

Luottamushenkilöiden itsearviointi valtuustokaudella 2022-2025

Itä UUSIMAA
Östra NYLAND

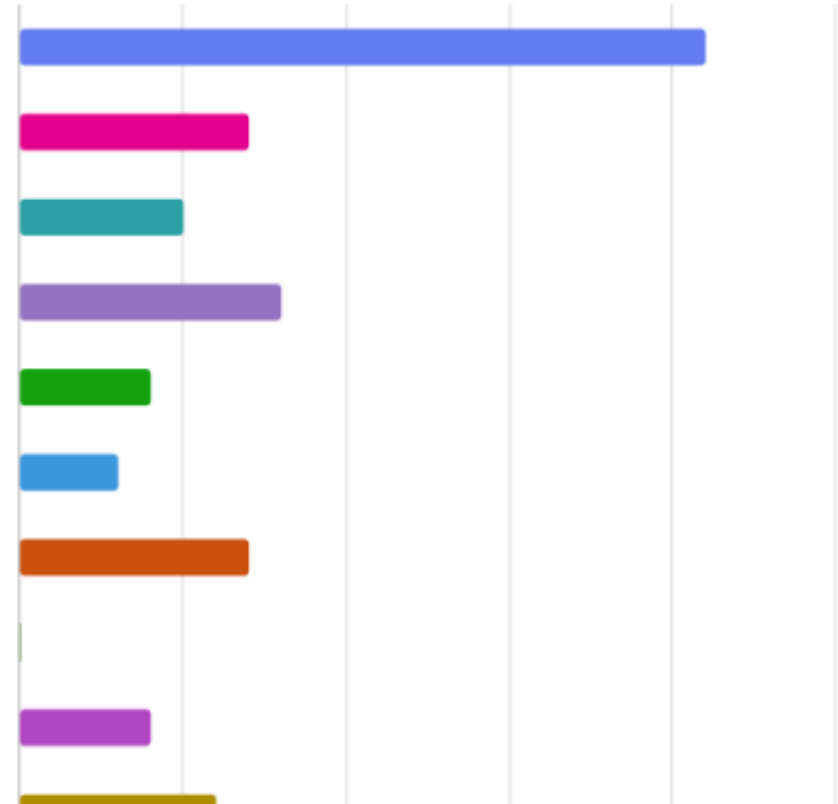
Hyvinvointialue
Välfärdsområde

Taustaa

- Vastausaika oli 13.2.-28.2., pidennettiin 7.3. saakka
- Kysely lähetettiin toimielinten jäsenille ja varajäsenille (aluevaltuuston osalta vain valtuutetuille). Mikäli toimii jäsenenä useammassa toimielimessä, kysely pyydettiin täyttämään jokaisen toimielimen osalta erikseen.
- Aluehallituksella oli erillinen itsearviointilomake.

Vastausten määrät

● Aluevaltuusto	21
● Palveluiden järjestäminen lautakunta	7
● Varautuminen ja turvallisuus lautakunta	5
● Kehittäminen ja yhteistyö lautakunta	8
● Yksilöasioiden jaosto	4
● Kansalliskielilautakunta	3
● Tarkastuslautakunta	7
● Aluevaalilautakunta	0
● Nuorisovaltuusto	4
● Vammaisneuvosto	6



Kysymykset aluehallitukselle

1. Arvioi omaa toimintaasi aluehallituksen jäsenenä / varajäsenenä
2. Arvioi aluehallitusta yleisellä tasolla
3. Millaista koulutusta koet tarvitsevasi aluehallituksen jäsenenä / varajäsenenä?
4. Arvioi aluehallituksen puheenjohtajan toimintaa
5. Arvioi hyvinvointialuejohtajan toimintaa
6. Muuta huomioitavaa aluehallituksen työskentelystä

Nostoja AH (11 vastaajaa)

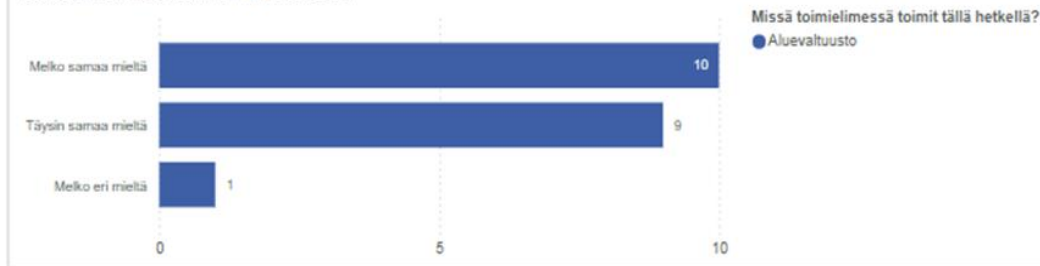
- Millaista koulutusta koet tarvitsevasi aluehallituksen jäsenenä / varajäsenenä
 - kun puhutaan **tiedolla johtamisesta** niin olisi niitä tietoja esim. väestön hyvinvoinnista ja tarpeista eri ikäryhmissä ja miten se on huomioitu tulevaisuuden suunnitelmissa. Enemmän **strategista työskentelyä** ja skenaarioita sekä visioita mitä haluamme saada aikaiseksi.
 - Koulutusta/infoa valmisteilla olevista **lakiesityksistä** ja uusista HVA:n toimintaan vaikuttavista laeista.
 - **Talousasioihin** liittyvät koulutukset ovat aina tervetulleita

Nostoja AH jatkuu

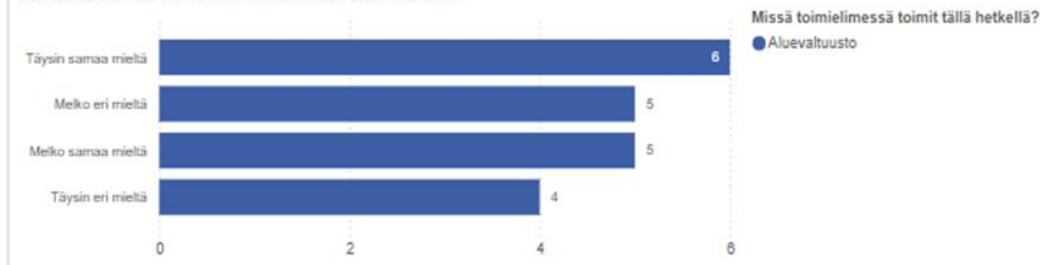
- Muuta huomioitavaa aluehallituksen työskentelystä
 - Hallituksen **koko** on mielestäni oikea. Välillä **keskustelussa** ollaan liian pienipiirteisissä asioissa ja toisaalta mennään liian syvälle operatiiviseen toimintaan. Hallituksen tehtävä ei ole leikata potilasta. Ensimmäistä kautta on leimannut merkittävät talouteen liittyvät haasteet ja uuden luomisen pakko. Jonkin verran olen jäänyt kaipaamaan **seminaaripäivää** tms tilaisuutta jossa olisi enemmän aikaa paneutua keskeisiin ns isompien kysymysten pariin.
 - Ilmeisesti keskeneräisten keskusteluiden tiedot vuotavat joiltain osin ja aiheuttavat poliittista hämmennystä mm. kuntien kaksoispäätäjissä, varsinkin pienempien kuntien. **Luottamuksen ilmapiiriä** voisi parantaa.
 - *hallituksen työskentely on ollut avointa*
 - *virkamiesten **asioiden valmistelu** ei ole aina ollut tarpeeksi laadukasta*
 - *on pystytty tekemään hyvää yhteistyötä hallituksen jäsenten kesken*
 - *tunteet ja vaalit vaikuttaneet varmasti myös tehtyihin päätöksiin*

Kysymykset AV:lle / toimielimen rooli

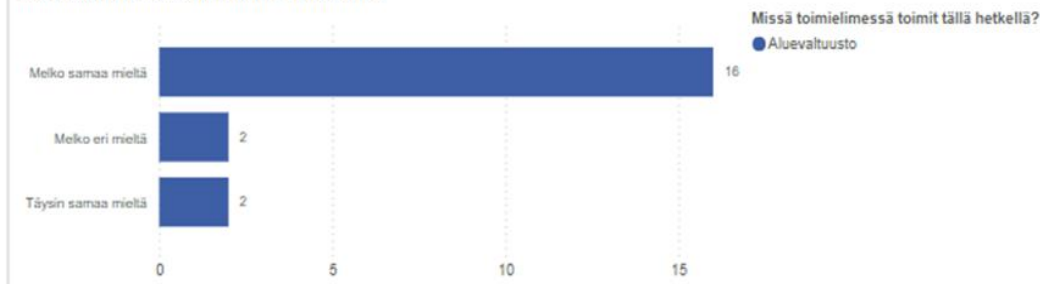
Mitä mieltä olet sen toimielimen roolista jossa toimit ja jota nyt arvioit? Tiedän, mistä asioista toimielin vastaa hallintosäännön mukaisesti



Mitä mieltä olet sen toimielimen roolista jossa toimit ja jota nyt arvioit? Toimielimellä on riittävästi vaikutusvaltaa kulloinkin käsiteltävään asiaan



Toimielimen rooli on mielestäni selkeä

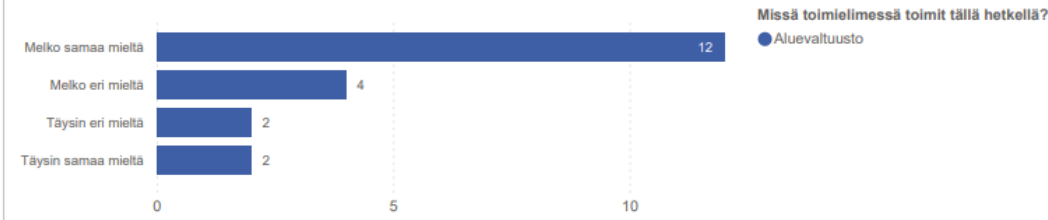


Missä toimielimessä toimit tällä hetkellä?

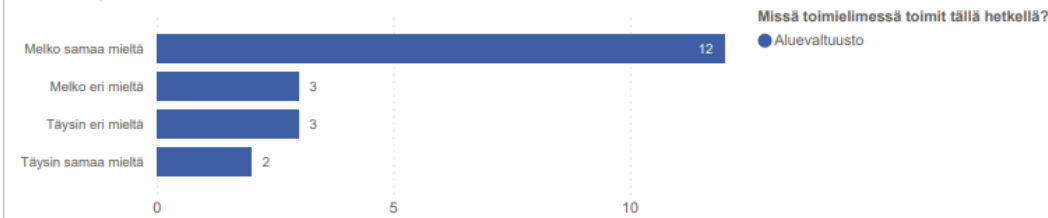
- ☒ Aluevaltuusto
- ☐ Kansalliskielilautakunta
- ☐ Kehittäminen ja yhteistyö lautakunta
- ☐ Nuorisovaltuusto
- ☐ Palveluiden järjestäminen lautakunta
- ☐ Tarkastuslautakunta
- ☐ Vammaisneuvosto
- ☐ Vanhusneuvosto
- ☐ Varautuminen ja turvallisuus lautakunta
- ☐ Yksilöasioiden jaosto

Kysymykset AV:lle / toimintakulttuuri

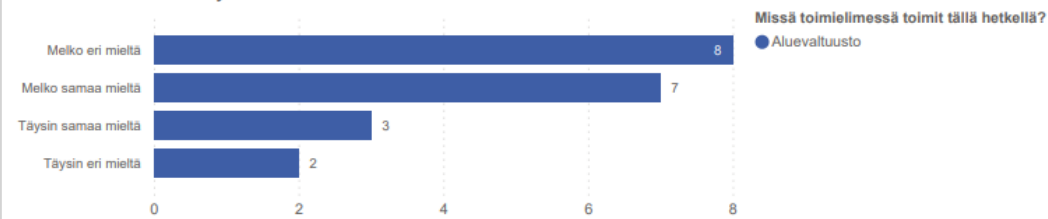
Yhteisistä pelisäännöistä pidetään kiinni



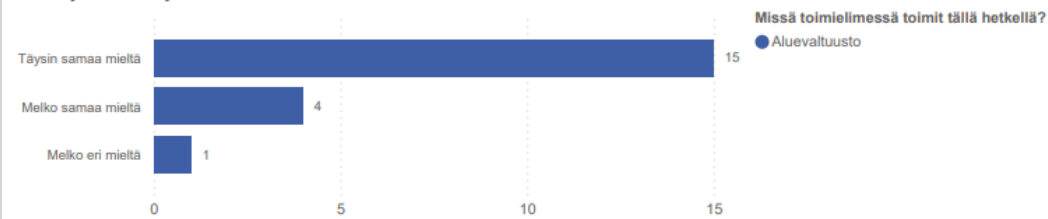
Yhteiset pelisäännöt on olemassa



Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa



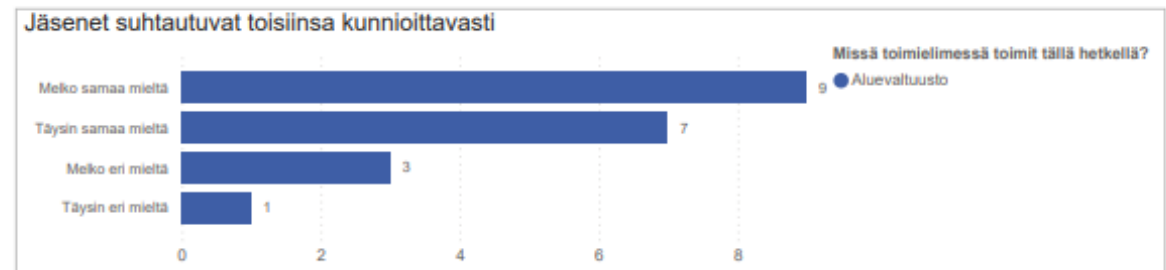
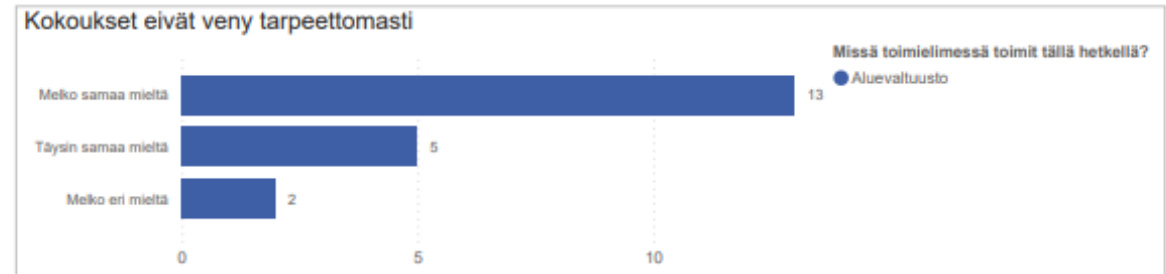
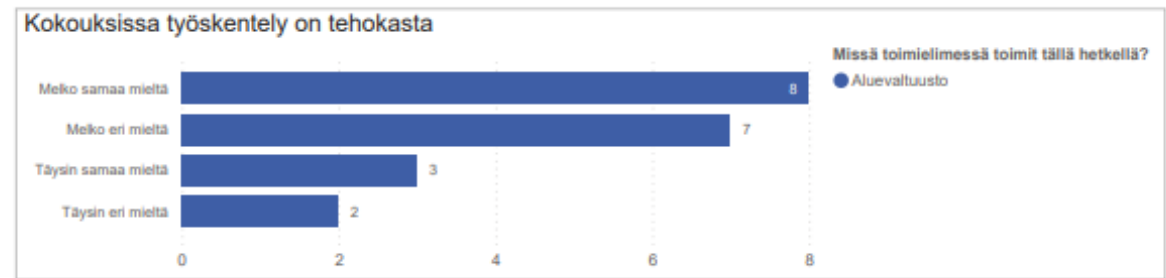
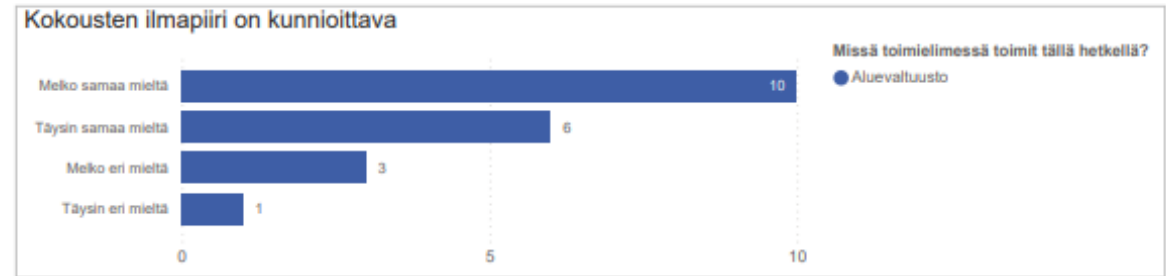
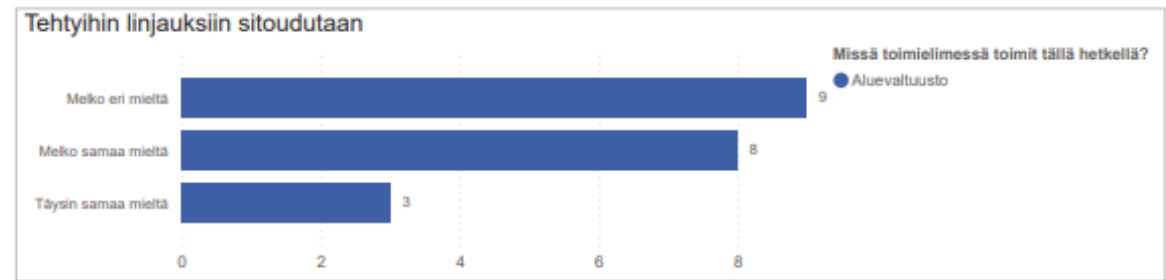
Tulen ymmärretyksi omalla äidinkielellä



Missä toimielimessä toimit tällä hetkellä?

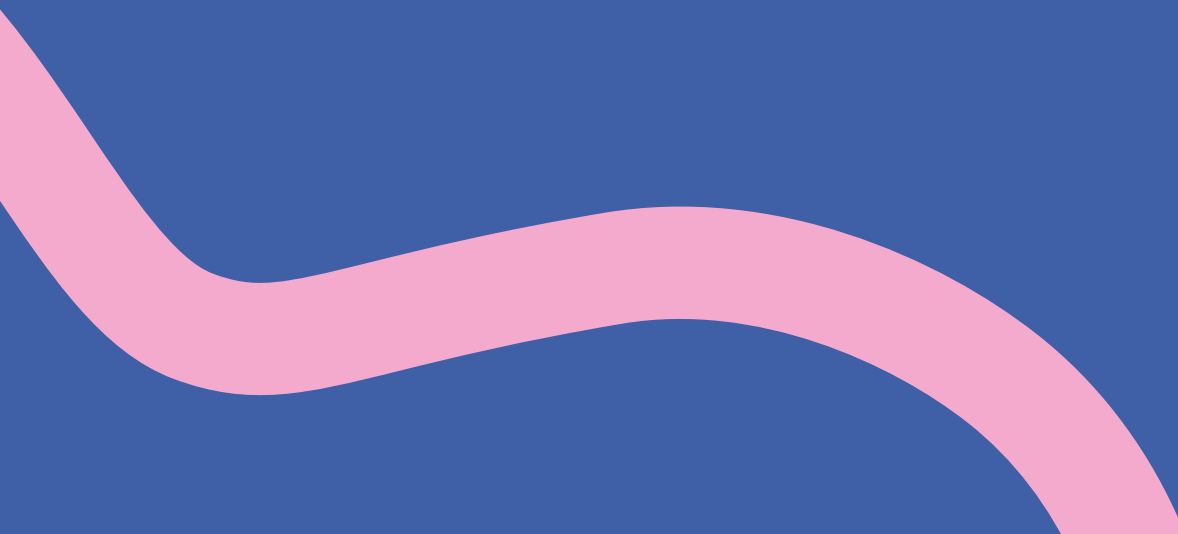
- ☒ Aluevaltuusto
- ☐ Kansalliskielilautakunta
- ☐ Kehittäminen ja yhteistyö lautakunta
- ☐ Nuorisovaltuusto
- ☐ Palveluiden järjestäminen lautakunta
- ☐ Tarkastuslautakunta
- ☐ Vammaisneuvosto
- ☐ Vanhusneuvosto
- ☐ Varautuminen ja turvallisuus lautakunta
- ☐ Yksilöasioiden jaosto

Kysymykset AV:lle / toiminta- kulttuuri jatkuu



Aluevaltuusto, nostoja avoimista

- Miten toimintakulttuuria ja ilmapiiriä kokoustyöskentelyssä voitaisiin mielestäsi kehittää?
 - Yhteinen **seminaari**, mikä kestää yli yön, jolloin ihmiset tutustuvat toisiinsa paremmin.
 - Mielestäni **kokouspaikat** ovat edelleen vaihtelevia netin, latausmahdollisuuksien yms. vuoksi. **Kokousjärjestelmämme** on surkea ja se onkin ehkä syynä siihen miksi edelleen otamme nimenhuudot ja äänestykset suullisesti.
 - Enemmän **iltakouluja** sekä kauden alussa enemmän **perehdytystilaisuuksia**.
 - Aluevaltuustolle pitäisi saada jotenkin selkeämmin teroitettua esiin se, että aluevaltuutetut eivät ole ajamassa **oman kuntansa asioita**, vaan hyvinvointialueen yhteistä etua. Tätä on kyllä tuotu esiin, mutta äänestäjien osalta korostuu se, että he ajattelevat sen oman kunnan aluevaltuutetun ajavan oman kunnan etuja, mikä näkyy valtuutettujen työskentelyssä selkeästi.

A thick, light pink wavy line starts from the left edge of the image and curves downwards and to the right, ending near the bottom center.

Kiitos Tack

Östra **Itä UUSIMAA**
NYLAND

Hyvinvointialue
Välfärdsområde